

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตองค์กร

กลยุทธ์ : ปลูกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอนะ การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>1) กิจกรรมการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรทุกระดับ</p>	<p>ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน</p>	<p>5,000 บาท</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดให้มีการชี้แจงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับปีงบประมาณ 2567 แก่บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานผ่านการประชุมประจำเดือนและที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA และได้นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงจัดทำ IDP การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2568</p> <p>2. มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดให้มีการชี้แจงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับปี 2567 แก่บุคลากรทุกระดับผ่านการประชุมประจำเดือนและที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 และ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์สมพรโพธิ์นาม 1 ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และได้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุง และจัดทำ IDP การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2568</p> <p>มหาวิทยาลัยฯ โดยคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ได้ชี้แจงแนวทางในการเข้ารับในการตอบแบบสอบถามและการให้ข้อมูลในระบบ ITA ให้แก่กลุ่มเป้าหมายทั้งบุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้เสียผู้ประกอบการ นักศึกษา</p>	<p>มหาวิทยาลัยฯ ใช้วิธีการประชุมประจำเดือนของบุคลากร ในการชี้แจงและรายงานผลการดำเนินงาน ITA ของวงรอบปี 2567 มาสู่การดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 ซึ่งคณะทำงานได้สะท้อนปัญหาของการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วิเคราะห์ปัญหาของผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ 2567 ที่บางตัวชี้วัดไม่ประสบความสำเร็จว่า มาเกิดจากสาเหตุใดเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขร่วมกัน 2. รายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด ที่มีความเปลี่ยนแปลงจากเดิม ซึ่งชี้แจงภายหลังจากที่คณะกรรมการได้ดำเนินงานไปแล้วในวงรอบประเมินนั้น ซึ่งทำให้ต้องมีการปรับแผนการดำเนินงาน ของ ITA ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยที่มีการนำเสนอผ่านสภามหาวิทยาลัยไปเรียบร้อยแล้ว 3. คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ได้เสนอต่อที่ประชุมบุคลากรให้คณะ สำนัก ได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน และบรรจุแผนงานด้าน ITA เข้าในแผนปฏิบัติการของหน่วยงานด้วย เพื่อเป็นแนวทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย 4. คณะกรรมการดำเนินงานได้สะท้อนปัญหาของระบบสารสนเทศ และการลงข้อมูลในระบบสารสนเทศ ที่ปีก่อนมีปัญหาด้านระบบสารสนเทศที่ไม่สามารถอ่านข้อมูลหรือบันทึกข้อมูลเสนอให้ศูนย์คอมพิวเตอร์ได้มีการ update ระบบ web ของมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบันและมีระบบการป้องกันข้อมูลสูญหาย 	<p>สำนักงานอธิการบดี</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กร

กลยุทธ์ : ปลูกจิตสำนึกกับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2) กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล (No Gift Policy)	ร้อยละ 85 ของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม (No Gift Policy)	5,000 บาท	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้ชี้แจงและประกาศเจตจำนงในการไม่รับของขวัญของรางวัลผ่านที่ประชุมบุคลากร และที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยฯ มาอย่างต่อเนื่อง และได้มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลในพื้นที่ยังมหาวิทยาลัยฯ	เกิดการตื่นตัวกับกิจกรรมการประกาศเจตจำนง มีการปรึกษาและขอความชัดเจนว่ากิจกรรมใดอยู่ในข่ายหรือสามารถดำเนินการได้ในส่วนของการดำเนินงาน/โครงการต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ : วางมาตรการป้องกันการทุจริตยังการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1) กิจกรรมสัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านโครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมความโปร่งใส	30,000 บาท	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดดำเนินโครงการในวันที่ 17 มกราคม 2568 ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานการให้บริการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ให้ข้อเสนอแนะกับผู้ดำเนินโครงการว่า ควรจัดให้เป็นโครงการหลักและดำเนินการต่อเนื่องกับบุคลากรทุกคณะ สำนัก ทั้งสถาบัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการบริการที่ตรงตามวัตถุประสงค์ของแผน ITA และควรมีการขยายผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกิจกรรมในปีถัดไป	สำนักงานอธิการบดี
2) กิจกรรมสร้างช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	5 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	มหาวิทยาลัยฯ ได้พัฒนาช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนฯ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้ 1. กลุ่มเครือข่ายบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด 2. กลุ่มไลน์ 3. เพจ face book 4. กล่องข้อความ 5. ช่องทางสายตรง		
3) คลินิกให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย		ไม่ใช้งบประมาณ	มหาวิทยาลัยฯ โดยฝ่ายนิติกร สำนักงานอธิการบดี ได้เปิดให้มีคลินิกให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและให้คำแนะนำด้านการร้องเรียนต่างๆ	การเผยแพร่ข้อมูล และช่องทางการติดต่อยังไม่ทั่วถึง คณะกรรมการดำเนินการจึงมีการแนะนำให้มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อและการยื่นเรื่องราวต่างๆในหลากหลายช่องทาง	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

ใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

พัฒนาบุคลากรเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1) กิจกรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่รับทราบนโยบาย	ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการในยุทธศาสตร์ที่ 2	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดดำเนินโครงการในวันที่ 17 มกราคม 2568 ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานการให้บริการ	สำนักงานอธิการบดี
2) กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานการให้บริการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่รับทราบนโยบาย	ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการในยุทธศาสตร์ที่ 2	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดดำเนินโครงการในวันที่ 17 มกราคม 2568 ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานการให้บริการ	