



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

### ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้คณาจารย์มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ยึดถือและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป รวมถึงเป็นการแสดงให้เห็นเจตนารมณ์ที่จะแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๓(๑๙๐)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๖ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

"นายกสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

"กรรมการสภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

"ผู้บริหาร" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือกอง

"บุคลากร" หมายความว่า บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยต้องรักษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณของวิชาชีพใดไว้ หรือมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ บุคลากรต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

ข้อ ๖ มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

## หมวด ๒

### ประมวลจริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

#### ส่วนที่ ๑

#### ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ ๖ และพึงปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริต ชุมชน และสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

(๒) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

- (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๔) ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มุ่งมั่น ทุ่่มเท อย่างเต็มกำลังความสามารถ และต้องอุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัย
- (๕) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและมหาวิทยาลัย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระและรับผิดชอบต่อสังคม
- (๖) รักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด
- (๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้
- (๘) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง และไม่ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

อนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งด้วย

## ส่วนที่ ๒

### ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร

- ข้อ ๘ ผู้บริหารจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ตามข้อ ๖ และพึงปฏิบัติตนดังนี้
- (๑) เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริต ชุมชน และสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม
  - (๒) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
  - (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหาร
  - (๔) ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มุ่งมั่น ทุ่่มเท อย่างเต็มกำลังความสามารถ และต้องอุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัย
  - (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรและนักศึกษาตั้งมั่นในความเป็นธรรม ถือมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม
  - (๖) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและมหาวิทยาลัย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระและรับผิดชอบต่อสังคม
  - (๗) รักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด
  - (๘) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้
  - (๙) ไม่ใช้มหาวิทยาลัยแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง และไม่ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย
  - (๑๐) ปฏิบัติต่อบุคลากรและนักศึกษาด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ
  - (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ ผลกระทบที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษารวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย
  - (๑๒) รักษาและบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์
  - (๑๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๓

#### ประมวลจริยธรรมของบุคลากร

ข้อ ๙ บุคลากรสายวิชาการจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ตามข้อ ๖ และพึงปฏิบัติตนดังนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ไม่กระทำการใด ๆ ที่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๒) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและงานอื่นที่เกี่ยวข้องด้วยความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด

(๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๔) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่ เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

(๕) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๖) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดนโยบายประหยัด ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปหาประโยชน์ส่วนตนหรือแก่ผู้อื่น

(๗) อบรม สั่งสอน ให้ความเมตตากรุณาต่อนักศึกษาด้วยความเสมอภาค สร้างเสริมความรู้ความประพฤติที่ถูกต้องดีงามให้แก่นักศึกษาอย่างเต็มความสามารถ

(๘) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

(๙) รับผิดชอบต่องานวิจัย ผู้ร่วมวิจัย และการเผยแพร่งานวิจัยในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ มหาวิทยาลัยและสังคม รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในการวิจัยและผลกระทบที่อาจมีขึ้นอย่างรอบด้านด้วย

(๑๐) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนในทางที่ขบถ เว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

ข้อ ๑๐ บุคลากรสายสนับสนุนจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ตามข้อ ๖ และพึงปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ (๑) ถึง (๖) ด้วย

### ส่วนที่ ๔

#### ประมวลจริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๑๑ นักศึกษาจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ ๖ และพึงปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๒) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

(๔) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนในทางที่ขบถ เว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๕) อารังรักษาไว้ซึ่งเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๖) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

## หมวด ๓

## กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธาน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานบุคคล เป็นเลขานุการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามความในวรรคหนึ่ง (๓) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้กรรมการตามข้อ ๑๒ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระของกรรมการ เหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ โดยให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระและเป็นกลาง โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริม ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลให้มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในกิจการของมหาวิทยาลัย
- (๒) ส่งเสริม ให้คำแนะนำ และกำกับดูแล ในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๓) สอบข้อเท็จจริง พิจารณา และวินิจฉัยการกระทำความผิดจริยธรรมของผู้ถูกร้องเรียน
- (๔) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในข้อบังคับนี้ รวมทั้งเสนอแนะให้มีการปรับปรุงแก้ไข

ข้อบังคับให้มีความเหมาะสม

(๕) แต่งตั้งบุคคล คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๖) ออกประกาศ หรือกำหนดแนวปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ เท่าที่จำเป็นและเหมาะสม

(๗) ไม่เปิดเผยความลับที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ จะได้รับอนุญาตจากคู่อริ หรือผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง หรือผู้ซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูล ในการดำเนินกระบวนการตามประมวลจริยธรรมในข้อบังคับนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๙) พิจารณาส่งเรื่องร้องเรียน ให้กับคณะกรรมการจรรยาบรรณกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าเป็นเรื่องร้องเรียนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร

ในการประชุมคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ห้ามมิให้กรรมการหรืออนุกรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่จะพิจารณาเข้าร่วมพิจารณา ลงมติในเรื่องนั้น แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะให้ข้อเท็จจริงต่อที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

## หมวด ๔

### ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงแก่สภามหาวิทยาลัยหรือมีผู้ยื่นหนังสือร้องเรียนพร้อมเอกสารหลักฐานว่านายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรืออนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน เป็นคณะกรรมการ โดยให้กรรมการเลือกกันเองเป็นประธานกรรมการ และให้รองอธิการบดีที่ทำหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการคณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียนแล้วรายงานผลให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกร้องเรียนได้ประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบ เพื่อพิจารณาว่าสมควรดำเนินการอย่างไรให้สมควรแก่กรณี แต่หากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อร้องเรียนไม่มีมูลให้สภามหาวิทยาลัยสั่งยุติเรื่อง

ข้อ ๑๖ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงแก่สภามหาวิทยาลัยหรือมีผู้ยื่นหนังสือร้องเรียนพร้อมเอกสารหลักฐานว่าอธิการบดีประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน เป็นคณะกรรมการ โดยให้กรรมการเลือกกันเองเป็นประธานกรรมการ และให้รองอธิการบดีที่ทำหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการคณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียนแล้วรายงานผลให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าอธิการบดีได้ประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีหนังสือตักเตือนหรือเรียกให้อธิการบดีมาทำทัณฑ์บน ตามควรแก่กรณี แต่หากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อร้องเรียนไม่มีมูล ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งยุติเรื่อง

หากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ากรณีตามวรรคแรก มีมูลว่าอธิการบดีกระทำความผิดวินัย ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือส่งเรื่องให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณา ดำเนินการทางวินัย ตามหน้าที่และอำนาจ และให้สภามหาวิทยาลัยสั่งยุติเรื่องการดำเนินการกรณีประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรม เพราะเหตุที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยแล้ว

ข้อ ๑๗ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงแก่มหาวิทยาลัยหรือมีผู้ยื่นหนังสือร้องเรียนพร้อมเอกสารหลักฐานว่าผู้บริหารที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือบุคลากรประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว และรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการ

(๑) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ถูกร้องเรียนประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการรายงานให้อธิการบดีทราบเพื่อพิจารณามีหนังสือตักเตือน เรียกให้บุคคลดังกล่าวมาทำทัณฑ์บน หรือสั่งให้มีการแก้ไขเยียวยาความบกพร่องเสียหาย ตามควรแก่กรณี

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าการกระทำของผู้ถูกร้องเรียนเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ให้คณะกรรมการรายงานให้อธิการบดีทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้อธิการบดีสั่งยุติเรื่องเพราะเหตุที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยแล้ว

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการรายงานให้อธิการบดีทราบเพื่อพิจารณาสั่งยุติเรื่อง

เฉพาะกรณีที่มีการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง (๑) แล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ ๑๘ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงแก่มหาวิทยาลัยหรือมีผู้ยื่นหนังสือร้องเรียนพร้อมเอกสารหลักฐานว่านักศึกษารายใดประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว โดยมีคณบดีของส่วนงานที่กำกับดูแลนักศึกษานั้นเป็นประธานคณะกรรมการ แล้วรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการ

(๑) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่านักศึกษาผู้ถูกร้องเรียนประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการแจ้งให้คณบดีที่กำกับดูแลนักศึกษานั้นทราบ เพื่อพิจารณามีหนังสือตักเตือน เรียกให้นักศึกษาดังกล่าวมาทำทัณฑ์บน หรือสั่งให้มีการแก้ไขเยียวยาความบกพร่องเสียหาย ตามควรแก่กรณี

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าการกระทำของนักศึกษาผู้ถูกร้องเรียนเป็นการกระทำความผิดทางวินัยนักศึกษา ให้คณะกรรมการแจ้งให้คณบดีที่กำกับดูแลนักศึกษานั้นทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยนักศึกษาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้คณบดีสั่งยุติเรื่องเพราะเหตุที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยนักศึกษาแล้ว

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการประพฤติฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการแจ้งให้คณบดีที่กำกับดูแลนักศึกษานั้นทราบ เพื่อพิจารณาสั่งยุติเรื่อง

ในการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงฐานะความเป็นนักศึกษา อายุ ความหนักเบาแห่งกรณี การมีส่วนร่วมพิจารณาตลอดถึงการแก้ไขปัญหาร่วมกับผู้ปกครองของนักศึกษา และปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยรอบคอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด