

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์	7
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
ส่วนที่ 4 การติดตาม และประเมินผล	24

## คำนำ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(23) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมีประธานกรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานกรรมการ และมีผู้แทนจากหน่วยงานจากอัยการสูงสุด ศาล องค์การอิสระหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นกรรมการ และ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 ให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด และเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ขึ้น โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอด ทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563– 2565) และการประเมินสถานการณ์การทุจริต นำมาสู่การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุก

ระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

กองนโยบายและแผน  
สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(23) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยมีประธานกรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานกรรมการ และมีผู้แทนจากหน่วยงานจากอัยการสูงสุด ศาลองค์กรอิสระหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นกรรมการ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 ให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด และเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ขึ้น โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563– 2565) และการประเมินสถานการณ์การทุจริต นำมาสู่การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องกันยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) รวมทั้ง พิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาอันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยฯ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ปัญหา อุปสรรค และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อใช้เป็นแผนในการบริหารและพัฒนา ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการตามกรอบนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นกลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นส่วนสนับสนุนในการผลักดันให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อีกทางหนึ่ง โดยสามารถสรุปนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้ ดังนี้

## 1.2 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันรวมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ในการติดตามการตรวจสอบ และการประเมินผล รวมทั้งกำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ในยุทธศาสตร์ฉบับดังกล่าวได้พิจารณาประเด็นการบูรณาการการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อแก้ปัญหาการขาดความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขาดธรรมาภิบาล ซึ่งระบุรายละเอียดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ระบุไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามกฎหมายบัญญัติ โดยสรุปประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1.2.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและ

ภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

1.2.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักเลี่ยงการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงที่กฎหมายกำหนดจะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

1.2.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดทุจริตทุจริตอย่างจริงจังและรวดเร็ว

1.2.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

### 1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ 2 ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ 3 เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2561 บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ส่งผลให้ กรอบระยะเวลา 5 ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เริ่มต้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ซึ่งเป็นระยะ 5 ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับดังกล่าว ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ จำนวน 13 หมุดหมาย และระบุแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในรายละเอียดที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน สามารถสรุปรายละเอียดที่สำคัญได้ ดังนี้

## หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

### 1. ความเชื่อมโยงของหมวดหมู่กับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 และยุทธศาสตร์ชาติ

ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย (1) พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม (2) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของ ภาครัฐให้ ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนา ประเทศ (3) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้างระบบบริหาร จัดการ และ (4) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นใน การให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อ การพัฒนาประเทศ ซึ่ง ตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จำนวน 2 เป้าหมาย ได้แก่ (1) เป้าหมายหลักที่ 3 การ มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม และ (2) เป้าหมายหลักที่ 5 การ เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

นอกจากนี้ หมวดหมู่ที่ 13 ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติใน 4 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกัน ทางสังคม ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม โดยรายละเอียดของความเชื่อมโยงระหว่าง หมวดหมู่ที่ 13 กับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ชาติ เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

### 2. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่ (เฉพาะตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง)

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

### 3. กลยุทธ์การพัฒนา (เฉพาะกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง)

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทาง การติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหาร



จัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

#### 1.4 ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท)

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2661-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 รวมทั้งการกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติเป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาประเทศ สามารถสรุปรายละเอียดยุทธศาสตร์ที่สำคัญได้ ดังนี้

##### วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

##### พันธกิจ

1. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อนและรับผิดชอบต่อส่วนรวม
2. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
3. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
4. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
5. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
6. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

##### ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti-Corruption Commission)

ชื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ

##### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมพฤติกรรมสุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มี

ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กร  
สมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

### 2.1 วิสัยทัศน์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา พัฒนาสังคม

### 2.2 พันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1. กำกับ ดูแลจัดระบบการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
2. เสริมสร้างความตระหนักรู้และสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
3. ความโปร่งใสในการบริหารจัดการในทุกระดับ
4. ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรทั้งจากบุคลากร นักศึกษา ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับและติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

### 2.3 ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มีแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 มากำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อด้านการทุจริตองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### 2.4 เป้าประสงค์

1. บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อด้านการทุจริตในองค์กร
2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส การปฏิบัติงานที่สุจริต ตรวจสอบได้
3. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

### 2.5 ตัวชี้วัด

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (จำนวน)
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (จำนวน)
3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (คะแนน)

## 2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
1. เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อด้าน การทุจริตองค์กร	1. บุคลากรและนักศึกษามี ทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อด้านการทุจริต ในองค์กร	1. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	จำนวน 5 โครงการ/ กิจกรรม	1. ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการ ทุจริต 2. สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร
2. สกัดกั้นการทุจริต เจริญโยบาย	2. มหาวิทยาลัย มี วัฒนธรรมองค์กร ที่ โปร่งใส การปฏิบัติงานที่ สุจริต ตรวจสอบได้	2. จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวน 0 เรื่อง	3. วางมาตรการป้องกันการทุจริต ยับยั้งการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 4. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน
3. พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิง รุก	3. มหาวิทยาลัย มีระบบ และกลไกการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ	3. ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	คะแนน $\geq 85$	5. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อน 6. พัฒนาบุคลากรเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหา การทุจริต 7. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตาม มุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

## ส่วนที่ 3

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### 3.1 ที่มาของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการ (3) เพื่อให้การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและประสิทธิภาพความสุจริต ยุติธรรมความรัก ความสามัคคี และนโยบายและแนวคิดผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการในทุกระดับ สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ (Transparency) ให้มีการรับทราบผลการดำเนินงานขั้นตอนการปฏิบัติงานกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจะดำเนินการ การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณาจารย์และบุคลากร จึงนำมาซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### 3.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1. เพื่อให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
3. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

#### 3.3 เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการ ทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกภาคส่วน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้บุคลากรอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

### 3.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาส ในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 3.5 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2566

มาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อการจัดการทุจริตองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

1) สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงาน

2) ส่งเสริมกิจกรรมเสริมทักษะและสอดแทรกการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร

แนวทางการดำเนินงาน

1.ด้านความโปร่งใส

1) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

2) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์

3) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

4) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

5) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

6) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับร้องเรียนให้ประชาชน รับทราบอย่างชัดเจน รับฟัง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

## 2. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- 2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และหรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- 3) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดและมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

## 3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- 1) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษารายชื่าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษารายชื่าราชการและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
- 2) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

## 4. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

- 1) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นธรรม
- 2) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

## 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

- 1) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

3) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

4) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

### กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการป้องกันและยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการป้องกันและยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการรวมวัฒนธรรมองค์กรสู่จิตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

### แนวทางการดำเนินงาน

#### ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด อย่างเปิดกว้างทั่วถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับระเบียบข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัยสู่การรับรู้ในทุกระดับและหลากหลายช่องทาง

2. มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

4. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



6. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

## **กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน**

### **แนวทางการดำเนินงาน**

1. พัฒนาระบบสารสนเทศช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงาน เพื่อการบริหารจัดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางออนไลน์ของมหาวิทยาลัย
2. แต่งตั้งคณะกรรมการในการกำกับและติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และรายงานต่อที่ประชุมทุกระดับ

## **ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

### **กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

#### **แนวทางการดำเนินงาน**

1. การถ่ายทอดระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทุกระดับในหลากหลายช่องทาง
2. จัดทำกระบวนการขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ระเบียบ ข้อบังคับ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการในการกำกับและติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และรายงานต่อที่ประชุมทุกระดับ
4. วางมาตรการในการวิเคราะห์สถานภาพทางการเงินและงบประมาณ

### **กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต**

#### **แนวทางการดำเนินงาน**

1. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
2. เผยแพร่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร 2560  
สู่บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ
3. มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการในการทำงาน
4. มีการกำหนดขั้นตอนหรือมาตรการในการบริการจัดการข้อร้องเรียนในทุกระดับ
5. พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในหลากหลายช่องทาง อาทิเช่น ผ่านแอปพลิเคชัน เว็บไซต์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน ตู้รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น

### กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหา การทุจริต

#### แนวทางการดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบสารสนเทศทางการเงินและงบประมาณเพื่อการตรวจสอบการใช้จ่าย  
งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการงบประมาณ
2. พัฒนาระบบสารสนเทศทางพัสดุ เพื่อการดำเนินงานด้านงานพัสดุและการบริหารพัสดุ

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับ	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตต่อองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต
				กลยุทธ์ที่ 2 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร
			ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการป้องกันการทุจริต ยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
			กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับ	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
				กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต
				กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อการทุจริตองค์กร

เป้าประสงค์

บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัด

1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

กลยุทธ์

1.1 ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

1.2 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมการสร้าง ความร่วมมือด้านการ ต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตร่วมกับ สถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่น	จำนวนครั้งในการ เข้าร่วม กิจกรรม	≥1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→			สำนักงาน อธิการบดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
2	กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	1. ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ 85  ร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ		←→			สำนักงานอธิการบดี
3	กิจกรรมองค์กรแห่งความโปร่งใสร่วมกันต่อต้านการทุจริตสำหรับผู้บริหาร	1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารทุกระดับขับเคลื่อนนโยบายองค์กรแห่งความโปร่งใสร่วมกันต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร	1. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต 2. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่มีความเข้าใจและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 100  ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				สำนักงานอธิการบดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
4	กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ รณรงค์การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรแห่ง คุณธรรมและความ โปร่งใส (No Gift Policy) ไม่รับ-ไม่ให้ ของขวัญ หรือสิ่งอื่น ใดในทุกเทศกาล	1. เพื่อส่งเสริม ให้ ผู้บริหาร คณาจารย์และ บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมมากขึ้น  2. ปลุกจิตสำนึกให้ บุคลากรทุกระดับให้ความ สนใจในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน องค์กร	ร้อยละของ บุคลากรที่ร่วม กิจกรรม (No Gift Policy)	ร้อยละ 85	งบประมาณ แผ่นดิน 5,000 บาท		←→			ฝ่ายนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

### เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส การปฏิบัติงานที่สุจริตตรวจสอบได้

### ตัวชี้วัด

1.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### กลยุทธ์

1.1 วางมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

1.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

### โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมสัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	1. เพื่อส่งเสริมให้ ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ ให้แก่บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น  2. แผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ 80	งบประมาณแผ่นดิน 10,000 บาท			↔		สำนักงาน อธิการบดี



ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
2	กิจกรรมการจัดทำ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด	1. เพื่อเสริมสร้าง ให้บุคลากรทุก ระดับร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านมาตรการ ป้องกันการทุจริต	1. ร้อยละของ หน่วยงานที่เข้า แลกเปลี่ยน เรียนรู้	ร้อยละ 80	ไม่ใช่ งบประมาณ			←→		ฝ่ายนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
3	กิจกรรมสร้างช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรับแจ้งข้อมูล หรือ เบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในองค์กร	1. เพื่อให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย บุคลากร ประชาชน และ นักศึกษา สามารถ แจ้งเรื่องราวหรือ เบาะแสในการ ทุจริตต่อหน้าที่ และประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่	1. จำนวน ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน และ รับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	5 ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	←			→	ศูนย์ คอมพิวเตอร์/ ฝ่ายนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

#### เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

#### ตัวชี้วัด

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### กลยุทธ์

1.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

1.2 พัฒนาบุคลากรเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

1.3 สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

#### โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมการให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร 2. เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน	1. ความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น 2. ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ 80 ≥85 คะแนน	งบประมาณแผ่นดิน 5,000 บาท		←→			สำนักงานอธิการบดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
2	โครงการอบรม คุณธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ให้กับบุคลากรทุก ระดับ	1. เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรทุกระดับภายใน มหาวิทยาลัยมีคุณธรรม และมีจรรยาบรรณ  ในวิชาชีพมากขึ้น  2. เพื่อให้บุคลากรทุก ระดับได้คำนึงถึง จรรยาบรรณวิชาชีพใน การปฏิบัติงาน	1. ความรู้ความเข้าใจด้าน จรรยาบรรณ ในวิชาชีพ	ร้อยละ 80	งบประมาณ แผ่นดิน 5,000 บาท			←→		ฝ่ายการ เจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
3	กิจกรรมมอบนโยบาย การกำหนดมาตรฐาน การปฏิบัติงานในการ สร้างมาตรฐานความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	1. เพื่อให้บุคลากรได้รับ รู้ในมาตรฐานความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน  2. เพื่อป้องกันมิให้ บุคลากรเข้าไปยุ่ง เกี่ยวกับงานที่จะ ก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	1. ร้อยละของ บุคลากรที่ รับรู้นโยบายในการกำหนด มาตรฐานความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	←→				สำนักงาน อธิการบดี

## ส่วนที่ 4

### การติดตาม และประเมินผล

#### 4.1 แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2567 บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดจึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนไว้ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
2. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านการประชุมชี้แจง และช่องทางการสื่อสารภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เข้าใจและดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ตั้งไว้
3. สร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วน
4. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยเพื่อการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อการลดปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติต่อไป
5. การเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติราชการในการจัดทำโครงการให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
6. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามแผน
7. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อจัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในวงรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้นำผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในวงรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานบริการภายในมหาวิทยาลัย โดยมีการวางแนวทางการพัฒนางานของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1. ทบทวนการให้บริการของหน่วยงานบริการ ผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางอิเล็กทรอนิกส์
2. แต่ละหน่วยงานให้บริการได้เปิดช่องทางการรับเรื่อง และช่องทางการบริการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 เพื่อการอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้ารับบริการตามแนวทาง DMHTT
3. แต่งตั้งคณะกรรมการในการชำระระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่อาจส่งผลให้เกิดช่องว่างหรืออาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อระบบราชการ