



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
และค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดในตำแหน่งประเภทดังกล่าว ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากค่าจ้างได้ ตามกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (ค) และข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑๒(๑๙๕)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
และเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้
หรือที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้นอกเหนือจากค่าจ้าง

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยงบประมาณแผ่นดิน หรือจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยที่จ้างโดยงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ดังนี้

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๔) ระดับชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ดังนี้

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเงิน ค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากค่าจ้าง ตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยก่อน

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้มีได้เฉพาะในหน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย และต้องปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวด้วย

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง สำหรับเดือนนั้นตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามระเบียบนี้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในระเบียบนี้ย้อนไปถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือต้องตีความตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดมีอำนาจ วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พิเศษ ชงทอง จันทร์รางค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด