



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๕) และ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ ๕(๑๘๘)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้อยู่ภายใต้บังคับแห่งสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย และไม่ใช่นักวิชาการหรือปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า คณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอนประจำโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ที่ไม่ใช่บุคลากรสายวิชาการ รวมทั้งไม่ใช่ลูกจ้างรายวัน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

“ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า ที่ประชุม ซึ่งประกอบไปด้วยบุคคลตามมาตรา ๑๖ (๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“บุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มีภูมิลำเนาหรือปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด รวมทั้งจังหวัดที่มหาวิทยาลัยให้บริการการศึกษาในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นอกจากต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติอื่น ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีประสบการณ์และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล

(๓) มีสถานภาพทางสังคมซึ่งเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

(๕) เป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านหนึ่งด้านใด หรือหลายด้านตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งเห็นเป็นประจักษ์ตามประวัติการศึกษาและประวัติการทำงาน

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจหรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๓) เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นในเวลาเดียวกันสามแห่ง

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่น ในเวลาเดียวกันจำนวนสี่แห่ง

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๓) บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) บุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกบุคคลตาม (๑) และ (๒) ซึ่งเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย จากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศ โดยวิธีการได้มาให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการการอุดมศึกษายังมิได้ประกาศเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่จะสามารถเข้ามาเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลตาม (๑) และ (๒) ตามมติสภามหาวิทยาลัยต่อไปโดยมิชักช้า

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นการคัดเลือกจากบุคลากรสายนั้น ๆ โดยเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา โดยคำนึงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และการมีส่วนร่วม ซึ่งอย่างน้อยต้องมีส่วนร่วมจากหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำแบบฟอร์มเสนอชื่อ แบบฟอร์มประวัติ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านหรือหลายด้าน ประกอบไปด้วย ด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๔) พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ หรือคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอจำนวนสิบเอ็ดคน ตามความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านหรือหลายด้านให้ครบตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิโดยเร็ว และจัดลำดับบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่เหลือตามความรู้ความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านหรือหลายด้านเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๑๐ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการขอความยินยอมจากบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ ในกรณีที่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกไม่ให้ความยินยอม ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอความยินยอมจากบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อไว้ตามลำดับจนกว่าจะได้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิครบจำนวน และให้สภามหาวิทยาลัยเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาและเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยนำความในข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม เว้นแต่วาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งนั้นเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด