



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “ความผูกพันต่อองค์กร” จาก”ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าและความมั่นคงทางอาชีพ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร
ในองค์กร
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กร
น่าอยู่ น่าทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. บุคลากรในองค์กรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และเทิดทูลสถาบัน
พระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรในองค์กรมีความพอเพียง มีวินัย ในการใช้ทรัพยากรของราชการอย่าง
ประหยัดและคุ้มค่า
๓. บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ เสียสละ ช่วยเหลืออุทิศตนเพื่อส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ กำหนดนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรี และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประกาศเจตนารมณ์ “บริหารจัดการสถาบันการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ” กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและให้สาธารณชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารรวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ ให้การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มีความชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้สะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

๑.๔ ดำเนินการการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ คณาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ กำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของคณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเองหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเอง และ/หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน หรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของคณาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாதองสังคมไม่ให้ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันทำให้เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้คณาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องมีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงาน ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

๖. นโยบายการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย ๕ ด้าน ให้คณาจารย์ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดทุกคนรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญผลการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด