



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเป็นการสมควรให้มีการปรับปรุง แก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๓๗ และ มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๑(๑๗๒)/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อบังคับต่อไปนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“คณบดี”	หมายความว่า คณบดีคณะหรือคณบดีวิทยาลัยหรือ

คณบดีที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหาคณบดี”	หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี
“การเสนอชื่อ”	หมายความว่า การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
“บุคลากร”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานประจำตามสัญญาของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี และปฏิบัติงานในคณะนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเสนอชื่อ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประธาน รับทราบคำสั่ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาต่อผู้สั่งแต่งตั้งได้ไม่เกิน ๓๐ วันโดยชี้แจงเหตุผลประกอบด้วย

หมวดที่ ๒

องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

- (๑) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ โดยสภามหาวิทยาลัย คัดเลือกกันเอง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ
- (๗) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหา หากสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่ง คณบดี ให้ลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหา และให้เลือกกรรมการใหม่แทนจากกลุ่มผู้แทนกรรมการกลุ่มเดียวกับ ผู้ที่ลาออกไป

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดี และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และสาธารณชนทราบโดยเปิดเผย
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตลอดจนรายงานผลการดำเนินการสรรหาคณบดี ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) แต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

หมวด ๓

คุณสมบัติของคณบดี

ข้อ ๑๑ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗(ข) แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน ๒ วาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธีดังนี้

(๑) การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ส่งใบสมัครพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบายและแผนการบริหารจัดการคณะ รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการจัดให้มีการเสนอชื่อโดยให้บุคลากรสังกัดคณะที่มีการดำเนินการสรรหาคณบดี เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
- (๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัคร และบัตรเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนการบริหารจัดการคณะ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา
- (๓) แจกกำหนดการตาม (๑) ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้า โดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน
- (๔) รับสมัครผู้ประสงค์จะเข้ารับการสรรหาคณบดี และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามกำหนดการ

(๕) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๖) สอบถามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อยืนยันตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนาคณะ เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๗) ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาคณบดี และผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ยืนยันตอบรับตาม (๖) แสดงวิสัยทัศน์การบริหารงานคณะต่อคณะกรรมการสรรหา บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมรับฟัง

(๘) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อโดยพิจารณาความเหมาะสมตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่งนำเสนอประวัติ ผลงาน นโยบายและแผนบริหารจัดการคณะพร้อมนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณา

(๙) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่างๆตลอดจนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ผ่านการพิจารณากลับกรองตาม (๘) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงรายชื่อเดียวและผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาแล้วให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการสรรหาและมีให้นำความในข้อ ๑๔(๘) มาบังคับใช้

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหนำเสนอตามมติของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกเสียง โดยวิธีลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย และผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้คะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม กรณีได้คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่อาจปฏิบัติตามวรรคแรกได้ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการดำเนินการออกเสียง โดยวิธีอื่นใดที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๑๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่ได้คะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โปธินาม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด