



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย ทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุง แก้ไข ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้การดำเนินการบริหารทุนพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความชัดเจนเหมาะสม และสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๕(๒๐๐)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย ทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ผู้ให้ทุน” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ผู้รับทุน” หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติให้ทุนการศึกษา ทุนฝึกอบรม และทุนดูงาน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ทุน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไว้เพื่อเป็นทุนการศึกษา ทุนฝึกอบรม และทุนดูงาน

“ปีการศึกษา” หมายความว่า ปีการศึกษาในการจัดการศึกษาภาคปกติ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

หมวด ๑

การดำเนินการ

.....

ข้อ ๖ ในแต่ละปีงบประมาณ เมื่อมหาวิทยาลัยเสนอขอประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณจำนวนหนึ่งเพื่อใช้จ่ายเป็นทุนสำหรับพัฒนาบุคลากรด้วย

ให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินการและการใช้จ่ายเงินทุนต่อสภามหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีการศึกษา

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทุนพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) คณบดีเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับเลือกใหม่ได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) พิจารณาบุคลากรผู้สมควรได้รับทุนตามประเภทที่ขอรับทุน ตามข้อ ๘
- (๒) กำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามสัญญา และเงื่อนไขตามระเบียบนี้
- (๓) รายงานผลการดำเนินการต่อมหาวิทยาลัย ทุกสิ้นปีการศึกษา
- (๔) พิจารณาการเสนอร่างประกาศ คำสั่งให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (๕) พิจารณาการขอเปลี่ยนสาขาในการศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบนี้ โดยต้องทำเป็นบันทึกข้อตกลงแนบท้าย

สัญญาเดิม

- (๖) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ
- (๗) ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้
- (๘) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ เงินทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ทุนการศึกษา หมายความว่า ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ที่เป็นหลักสูตรการเรียนต่อเนื่องแบบเต็มเวลา

(๒) ทุนฝึกอบรม หมายความว่า ทุนสนับสนุนการเข้าฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

(๓) ทุนดูงาน หมายความว่า ทุนสนับสนุนดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดเป็นกลุ่มหรือเข้าร่วมกับสถาบัน หรือหน่วยงานอื่นเป็นรายบุคคล

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยที่บุคลากรไปศึกษาต่อต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. หรือ ก.พ.อ. รับรอง และพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามลำดับความสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) สาขาที่ศึกษาต่อต้องเป็นสาขาวิชาที่เป็นนโยบายและตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๒) สาขาวิชาที่ศึกษาต่อต้องเป็นสาขาวิชาที่ตรงกับสาขาที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือสาขาสัมพันธ์กับภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

(๓) ในกรณีที่มีผู้ขอรับทุนการศึกษาในสาขาเดียวกันเกินกว่าจำนวนทุนที่มหาวิทยาลัยสามารถจัดสรรให้ได้ ให้พิจารณาผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาเป็นระยะเวลานานกว่าเรียงลำดับไป

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนฝึกอบรม ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามลำดับความสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรการฝึกอบรมต้องตรงกับสาระสำคัญของวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยซึ่งผู้ขอทุนสอน เป็นวิชาความรู้ที่จะนำมาพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่โดยตรง หรือเป็นวิชาความรู้ตรงตามกลุ่มงานที่ผู้ขอรับทุนสังกัด มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน

(๒) ในกรณีที่มีผู้ขอรับทุนฝึกอบรมในสาขาเดียวกันเกินกว่าจำนวนทุนที่มหาวิทยาลัยสามารถจัดสรรให้ได้ ให้พิจารณาผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาเป็นระยะเวลานานกว่าเรียงลำดับไป

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนดูงาน ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามลำดับความสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) กิจการที่จะไปดูงานต้องเป็นประโยชน์เกี่ยวกับสาขาวิชาที่สอนหรือหน่วยงานที่สังกัด หรือตรงกับภารกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ นอกเหนือจากการสอน และทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในการพัฒนา มหาวิทยาลัยและคณะด้วย

(๒) ในกรณีที่มีผู้ขอรับทุนดูงานในเรื่องเดียวกันหรือใกล้เคียงกันเกินกว่าจำนวนทุนที่มหาวิทยาลัยสามารถจัดสรรให้ได้ ให้พิจารณาผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาเป็นระยะเวลานานกว่าเรียงลำดับไป

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์อัตราค่าตอบแทน และกำหนดระยะเวลาการให้ทุน โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

เงื่อนไขการให้ทุน การใช้ทุนและการคืนทุน

.....

ข้อ ๑๔ ผู้ขอรับทุนการศึกษาต้องไม่เคยได้รับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัยมาก่อน และเมื่อได้รับทุนการศึกษาแล้วต้องทำสัญญากับมหาวิทยาลัยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผู้ได้รับทุนฝึกอบรมตามระเบียบนี้ต้องทำสัญญากับมหาวิทยาลัยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ต้องรายงานตัวต่อมหาวิทยาลัยภายในสิบห้าวันนับแต่สำเร็จการศึกษา และต้องกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย ต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้ไปศึกษา

ในกรณีที่ผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้ว ไม่ได้กลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด จะต้องชดใช้เงินเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินทุนที่ได้รับโดยพลัน หากไม่สามารถชดใช้เงินให้แก่มหาวิทยาลัยได้ ภายในกำหนดเวลาหกเดือนนับแต่วันที่มีได้กลับมาปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยฟ้องร้องเพื่อบังคับคดีต่อไป

ในกรณีที่ผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยแล้ว แต่ปฏิบัติงานไม่ครบตามระยะเวลาตามวรรคหนึ่งด้วยเหตุอื่นใดนอกจากความตาย ผู้รับทุนการศึกษาต้องชดใช้เงินเป็นจำนวนสองเท่าของทุนที่เหลือเมื่อคิดตามสัดส่วนภายในหกเดือนนับแต่วันที่มีได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หากไม่สามารถชดใช้ให้แก่มหาวิทยาลัยภายในกำหนด ให้มหาวิทยาลัยฟ้องร้องเพื่อบังคับคดีต่อไป

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้รับทุนการศึกษาได้กลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยแล้วแต่ยังไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง และถึงแก่กรรมในขณะที่ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย เป็นอันสุดวิสัยที่ผู้รับทุนการศึกษาจะปฏิบัติงานเพื่อชดใช้ทุนต่อไป กรณีนี้ ทายาทของผู้รับทุนการศึกษารวมทั้งผู้ค้ำประกันตามสัญญารับทุนการศึกษาเป็นอันปลดเปลื้องไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงินแก่มหาวิทยาลัย แต่หากผู้รับทุนการศึกษามาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยยังไม่ครบกำหนดเวลาแล้วลาออกหรือถูกลงโทษทางวินัยเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยได้ต่อไป ต่อมาในระหว่างที่มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการเพื่อให้ผู้รับทุนการศึกษาชดใช้เงินตามระเบียบนี้ให้แก่มหาวิทยาลัย ผู้รับทุนการศึกษาถึงแก่กรรมก่อนชดใช้เงินเสร็จสิ้น ให้มหาวิทยาลัยฟ้องร้องบังคับคดีแก่ทายาทของผู้รับทุนการศึกษาต่อไปในฐานะเป็นผู้รับมรดกของผู้รับทุนการศึกษา แต่เฉพาะผู้ค้ำประกันตามสัญญารับทุนการศึกษาเป็นอันปลดเปลื้องไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงินแก่มหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้รับทุนการศึกษาไม่ได้กลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยภายในกำหนด และอยู่ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการเพื่อให้ผู้รับทุนการศึกษาชดใช้เงินตามระเบียบนี้ให้แก่มหาวิทยาลัย แต่ผู้รับทุนการศึกษาถึงแก่กรรมก่อนชดใช้เงิน ให้มหาวิทยาลัยฟ้องร้องบังคับคดีแก่ทายาทของผู้รับทุนการศึกษาต่อไปในฐานะเป็นผู้รับมรดกของผู้รับทุนการศึกษา แต่เฉพาะผู้ค้ำประกันตามสัญญารับทุนการศึกษาเป็นอันปลดเปลื้องไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงินแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ได้รับทุนการศึกษาได้รับทุนจากแหล่งอื่นและมีเงื่อนไขตามสัญญาทุนการศึกษาให้ต้องกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย ให้นำความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ ผู้ได้รับทุนฝึกอบรม เมื่อฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ฝึกอบรม และให้นำความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลมด้วย

ข้อ ๑๙ หากผู้รับทุนพ้นสภาพการเป็นนิสิตนักศึกษาของสถาบันที่ผู้รับทุนได้ศึกษาต่อไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม มหาวิทยาลัยจะระงับการให้ทุนการศึกษาและผู้รับทุนต้องชดใช้เงินเป็นจำนวนสองเท่าของเงินทุนทั้งหมดที่ได้รับไปคืนแก่มหาวิทยาลัย เว้นแต่การพ้นสภาพนั้นเป็นเพราะเหตุผู้รับทุนเสียชีวิต ทายาทของผู้รับทุนรวมทั้งผู้ค้ำประกันตามสัญญาทุนการศึกษา ไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงินทุนคืนแก่มหาวิทยาลัย หากเป็นกรณีผู้รับทุนมีสุขภาพกายสุขภาพจิตที่ทำให้ไม่สามารถศึกษาต่อจนสำเร็จการศึกษาได้ ผู้รับทุนไม่ต้องชดใช้เงินทุนคืนแก่มหาวิทยาลัย แต่อาจต้องปฏิบัติงานเป็นการชดใช้แก่มหาวิทยาลัยตามกำหนดระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๒๐ หลังจากผู้รับทุนได้รับทุนไปแล้วและอยู่ในระหว่างศึกษาต่อ หากประสงค์จะขอถอนทุนต่อไป ผู้รับทุนต้องชดใช้เงินคืนแก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนสองเท่าของเงินทุนทั้งหมดที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๒๑ ในกรณีผู้ได้รับทุนฝึกอบรมเข้ารับฝึกอบรมไม่จบหลักสูตร หรือไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลของการฝึกอบรม ผู้รับทุนต้องชดใช้เงินที่ได้รับทุนไปทั้งหมดคืนแก่มหาวิทยาลัยภายในหกเดือน นับแต่วันที่ยุติการฝึกอบรม หรือไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลของการฝึกอบรม

ข้อ ๒๒ การใช้เงินคืนแก่มหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ทุกกรณี ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทั้งหมดคืนให้แก่มหาวิทยาลัยทันที เว้นแต่กรณีที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าผู้รับทุนมีความจำเป็นสมควรได้รับการผ่อนผันโดยสามารถแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ คณะกรรมการอาจกำหนดให้ผู้รับทุนผ่อนชำระเงินคืนแก่มหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ผู้รับทุนต้องชดใช้เงินคืนแก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ให้ชำระเงินในโอกาสแรกหรือในวันทำสัญญาผ่อนชำระเงินเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระคืน ส่วนที่เหลือให้ชำระหรือผ่อนชำระเป็นงวดให้เสร็จภายในหกเดือน พร้อมด้วยดอกเบี้ยร้อยละห้าสำหรับเงินส่วนที่ค้างชำระ โดยการผ่อนชำระนี้ผู้รับทุนต้องจัดหาบุคคลที่มหาวิทยาลัยเชื่อถือมาเป็นผู้ค้ำประกันด้วย

(๒) กรณีที่ผู้รับทุนต้องชดใช้เงินคืนแก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเงินเกินกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ให้ชำระเงินในโอกาสแรกหรือในวันทำสัญญาผ่อนชำระเงินเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของเงินที่ต้องชำระคืนหรือเป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ส่วนที่เหลือให้ชำระหรือผ่อนชำระเป็นงวดให้เสร็จสิ้นภายในหนึ่งปี พร้อมด้วยดอกเบี้ยร้อยละห้าสำหรับเงินส่วนที่ค้างชำระ โดยการผ่อนชำระนี้ผู้รับทุนต้องจัดหาบุคคลที่มหาวิทยาลัยเชื่อถือมาเป็นผู้ค้ำประกันด้วย

บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่บุคลากรผู้ใดเป็นผู้ได้รับทุนการศึกษาหรือทุนฝึกอบรมตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๔๗ และอยู่ในระหว่างการศึกษาหรือฝึกอบรม หรืออยู่ในระหว่างการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อขอใช้ทุน หรืออยู่ในระหว่างดำเนินการเพื่อใช้เงินทุนคืนแก่มหาวิทยาลัยให้นำบทบัญญัติแห่งระเบียบนี้ไปใช้บังคับแก่กรณีดังกล่าวโดยอนุโลม และหากมีปัญหาในการปฏิบัติเทียบเคียงว่าควรปฏิบัติเช่นไร ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการที่จะพิจารณาวินิจฉัย เว้นแต่ กรณีที่ได้มีการขอใช้เงินทุนคืนให้แก่มหาวิทยาลัยแล้วทั้งหมดหรือบางจำนวน มหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินดังกล่าวไว้แล้วโดยชอบในขณะนั้น ไม่ต้องคืนเงินให้แก่ผู้รับทุนในทุกกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ชงทอง จันทร์รางศุ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด