



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยมีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์เกื้อกูลแก่พนักงานมหาวิทยาลัย และเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการปรับขึ้นค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงวางระเบียบค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ข้อ ๕ ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

(๑) อัตราเงินเดือนพื้นฐาน

(๒) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม

(๓) ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการ

(๔) ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ

ข้อ ๖ หลักการบริหารค่าตอบแทน ยึดหลักการดังนี้

(๑) หลักคุณภาพเพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องให้สูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในองค์กร ระดับการจ่ายต้องตอบสนองอุปสงค์และอุปทานของพนักงานในตลาดแรงงาน

(๒) หลักความยุติธรรมและเสมอภาค

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผลและเป็นสิ่งจูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๔) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดทั้งตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้สามารถดึงดูดบุคคลที่มีขีดความสามารถอยู่ในองค์กรตลอดไป

ข้อ ๗ การกำหนดอัตราเงินเดือนพื้นฐานตามคุณวุฒิในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินเดือนพื้นฐานแรกบรรจุตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของข้าราชการ ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพิ่มอีกร้อยละ ๓๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสอน ระดับปริญญาโท เพิ่มอีกร้อยละ ๓๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสอน ระดับปริญญาเอก เพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนที่ระเบียบนี้จะใช้บังคับและเคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีที่ผ่านมา เมื่อได้รับอัตราเงินเดือนพื้นฐานตามวรรคแรกแล้ว ให้นำส่วนของอัตราเงินเดือนที่เคยได้เลื่อนมารวมเป็นอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นด้วย

ข้อ ๘ การเลื่อนอัตราเงินเดือนประจำปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๙ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม ให้ ก.บ.ม. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการให้ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม โดยกำหนดเป็นเงินเพิ่มพิเศษไม่เกินร้อยละ ๑๐ สำหรับระดับดี ของเงินเดือนที่ได้รับทั้งปี และเงินเพิ่มพิเศษไม่เกินร้อยละ ๒๐ สำหรับระดับดีเยี่ยม ของเงินเดือนที่ได้รับทั้งปี

ข้อ ๑๐ ค่าตอบแทนด้านสวัสดิการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๑ การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพื่อเป็นการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด ตามสาขาและคุณวุฒิที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และประสบการณ์เฉพาะที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์นายแพทย์สมพร โปธินาม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

เอกสารแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

สายสนับสนุน

ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
ปริญญาโท 15,300	19,890
ปริญญาตรี 11,680	15,190

สายสอน

ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
ปริญญาเอก 19,000	28,500
ปริญญาโท 15,300	19,890