



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบ ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้ เป็นไปด้วยความถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความตามมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุมครั้งที่ ๘ (๗๖)/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า บุคลากรประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี และรองอธิการบดี

“ค่าตอบแทนรายเดือน” หมายความว่า เงินเดือนผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการและไม่ได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ใช่ผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารได้รับค่าตอบแทนจากมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าตอบแทนรายเดือน

(๒) เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน

ข้อ ๗ ค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ ๖ (๑) และเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตามข้อ ๖ (๒) ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ โดยระบุอัตราขั้นต่ำสุดและขั้นสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งบริหารแต่ละตำแหน่งพึงจะได้รับ

เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตามข้อ ๖ (๒) ให้กำหนดเป็นอัตรายัตวัตตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๘ ให้มี “คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน” ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๔ คน มีกรรมการผู้หนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานและให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการอีกผู้หนึ่ง

ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร โดยคำนึงถึงเนื้อหา งาน กิจกรรมดำเนินงาน และภาระทางการเงินของมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๙ การกำหนดค่าตอบแทนและการขึ้นค่าตอบแทนของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) เมื่อที่ผู้บริหารเข้าดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาค่าตอบแทนที่ผู้บริหารควรจะได้รับจากบัญชีค่าตอบแทนแนบท้ายระเบียบนี้ แล้วนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

(๒) เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้ผู้บริหารจัดทำข้อเสนอการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้บริหารให้สภามหาวิทยาลัยรับรอง อันประกอบด้วยแผนพัฒนามหาวิทยาลัยตลอดวาระการดำรงตำแหน่ง และแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นแนวทางให้สภามหาวิทยาลัยประเมินสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติงาน

(๓) ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกปี และเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ให้คำแนะนำนายกสภามหาวิทยาลัยในการขึ้นค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับปีงบประมาณถัดไป

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจะรับค่าตอบแทนประจำอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดตามระเบียบนี้มิได้ เว้นแต่กรณีที่เป็นค่าตอบแทนเฉพาะกิจเช่น เบี้ยประชุม

ข้อ ๑๑ ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์นายแพทย์สมพร โปธินาม)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด