



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เกี่ยวกับการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งหัวหน้างานของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีวะเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และหนังสือที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคหนึ่งและมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๗ (ข) (๗) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุมสามัญครั้งที่ ๗(๑๐๒)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒(๒๐๗)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยด้วย

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ตำแหน่งหัวหน้างานตามโครงสร้างภายในของสำนักงานอธิการบดี สำนักงานคณบดี ศูนย์ สำนัก สถาบัน กองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการหรือเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยก็ตาม

ข้อ ๔ ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๕ ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้างานหรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๖ ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องมิให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน แต่ผู้ที่อาจได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานยังมิได้มีการประเมินค่างาน หรือกำหนดระดับตำแหน่ง หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการต้องได้รับความเสียหายให้อธิการบดีพิจารณามอบหมายให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๗ การแต่งตั้งบุคคลให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ที่ได้มีการประเมินค่างานและอนุมัติกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว มีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๖ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีงานในสังกัดคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแล้วแต่กรณี เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีงานที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้า ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือหัวหน้างาน มีความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งจากพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งฝ่ายบริหาร หรือข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวได้ ตามความเหมาะสม เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่มิมีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่ง ของมหาวิทยาลัย แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือหัวหน้างานเป็นกรรมการ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งรักษาการแทน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หรือคำสั่งอื่นใดที่มีลักษณะเดียวกัน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือตำแหน่งหัวหน้างานอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งดังกล่าว

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจ ในการวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด