



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ว่าด้วย คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่ได้มีกฎกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดตั้งคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ขึ้นเป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เป็นการสมควรวางหลักเกณฑ์ ในการบริหารและการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินงานในสภาวะการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (๒) และมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓(๑๙๘)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณะ” หมายความว่า คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

“สำนักงานคณบดี” หมายความว่า สำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และลูกจ้างชั่วคราวที่มหาวิทยาลัยจ้างตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาคณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้คณะครุศาสตร์และการพัฒนามนุษย์ตามข้อบังคับนี้มีชื่อเรียกภาษาอังกฤษว่า “Faculty of Education and Human Development” โดยมีพันธกิจ ดังนี้

- (๑) เป็นส่วนราชการที่ผลิตกำลังคนแบบการศึกษาตลอดชีวิต
- (๒) ผลิตบัณฑิตวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา และมนุษย์ทุกช่วงวัยที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคคล สังคมและชุมชนในพื้นที่
- (๓) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ตอบสนองต่อนโยบายและความต้องการในการพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่นและประเทศ
- (๔) เป็นสถาบันผลิตบัณฑิต วิจัย และพัฒนาท้องถิ่น ด้วยองค์ความรู้ด้านครุศาสตร์และการศึกษาที่ตอบโจทย์การพัฒนาคนทุกช่วงวัยสอดคล้องตามบริบทพื้นที่หรือท้องถิ่น โดยเชื่อมโยงกับงานวิจัย วิชาการ และการเรียนการสอน
- (๕) ให้บริการวิชาการ การวิจัย การอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาของสังคม
- (๖) พลิกโฉมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยองค์ความรู้ตามศาสตร์สาขาวิชาและการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน

ข้อ ๗ คณะมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ มีจิตวิญญาณความเป็นครู ความเป็นนักนวัตกรรม มีสมรรถนะในการประกอบวิชาชีพอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน และมีภาวะผู้นำทางวิชาการ

(๒) พัฒนางานวิชาการและงานวิชาชีพในรูปแบบที่หลากหลายสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์รอบตัวและความก้าวหน้าของวิทยาการและเทคโนโลยี รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอกเพื่อพัฒนาสถาบันไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีภาคีเครือข่ายร่วมผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

(๓) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัยที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคคล สังคมและชุมชนในพื้นที่

(๔) พัฒนาสมรรถนะทางการวิจัยของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ให้สามารถสร้างองค์ความรู้ให้ทันต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและของสังคมที่มีพลวัต สามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้

(๕) สร้างสรรค์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับความต้องการความจำเป็นในการแก้ไขปัญหาของสังคม

(๖) พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงในการสร้างองค์ความรู้ วิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนามนุษย์ทุกช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมบนพื้นฐานขององค์ความรู้ตามศาสตร์สาขาวิชาและการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนโดยคำนึงถึงความต้องการเชิงพื้นที่ และการสร้างความเข้มแข็งที่ยั่งยืน

## หมวด ๒

### การบริหารและดำเนินงาน

ข้อ ๘ การบริหารและการดำเนินการของคณะ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ในคณะให้มีสำนักงานคณบดีเป็นส่วนราชการ โดยมีหัวหน้าสำนักงานคณบดี ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานคณบดี

หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และคุณสมบัติของหัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๐ ให้โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในกำกับของคณะ มีหน้าที่ในการพัฒนามนุษย์ ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงมัธยมศึกษา

ข้อ ๑๑ การแบ่งส่วนราชการเป็นงาน สาขาวิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และจะให้ มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ คณะอาจมีผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่อธิการบดีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมาย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดี จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการสรรหาคณบดี

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้นำความในมาตรา ๓๐ ววรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ให้อธิการบดีมีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนโดยคำแนะนำของคณบดี จากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเช่นเดียวกันกับคณบดี และเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

รองคณบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินมีได้ไม่เกินสามอัตรา ในกรณีที่มีรองคณบดีเกินกว่าสามตำแหน่ง ให้รองคณบดีที่มีได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดิน ได้รับเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยหรือคณะ แล้วแต่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคน ให้รองคณบดีซึ่งคณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามความในวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี

การรักษาราชการแทนตามวรรคสอง จะรักษาราชการแทนได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เมื่อครบกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันแล้วหากมีความจำเป็นจะต้องแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งคณบดีต่อไป ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รักษาราชการแทนได้อีกไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๔ คณะอาจกำหนดให้อาจารย์ทำงานร่วมกันเป็นสาขาวิชา โดยให้มีประธานสาขาวิชา เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

หลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และคุณสมบัติของประธานสาขาวิชาให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด

**หมวด ๓**  
**คณะกรรมการประจำคณะ**

ข้อ ๑๕ ให้คณะมีคณะกรรมการประจำคณะ โดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณบดี จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการตาม (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) และ(๗)

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัยที่มีได้สังกัดคณะ โดยคำแนะนำของคณบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนประธานสาขาวิชาในคณะ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๗) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการประจำคณะอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากบุคลากรในคณะ โดยคำแนะนำของหัวหน้าสำนักงานคณบดี

กรรมการประจำคณะที่มีได้เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ ทั้งนี้ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของกรรมการประจำคณะด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นดำรงตำแหน่งแทน

การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการประจำคณะ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณากันกรองเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เพื่อเสนอต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

- (๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ
- (๖) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
- (๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี
- (๘) กำกับ ดูแล การประกันคุณภาพทางวิชาการและการบริหาร
- (๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่คณะกรรมการประจำคณะมอบหมาย
- (๑๐) ให้ความเห็นชอบการแบ่งส่วนราชการภายในหรือหน่วยงานภายในตามข้อ ๙ และข้อ ๑๑
- (๑๑) รับรองการสำเร็จการศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี
- (๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ชงทอง จันทรางศุ)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด