



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
โดยเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ ๓(๑๙๘)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีไม่อาจปฏิบัติตามข้อกำหนดในข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด”

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยชั้นคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ คน โดยการเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล และมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย และมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๓ คน โดยการเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๑ คน โดยการเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๘) ผู้แทนข้าราชการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๙) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๑๐) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๑๑) รองอธิการบดีที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๑๒) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบ.) สรรหากรรมการตามข้อ ๖ (๓) และ (๔) จำนวนด้านละ ๒ คน เพื่อเสนอให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกให้เหลือด้านละ ๑ คน

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๘), (๙) และ (๑๐) โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

“ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๖ (๒), (๑๑) มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของอธิการบดี กรรมการตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) (๖) (๘) (๙) และ (๑๐) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี”

ข้อ ๔ ให้กรรมการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้แทนข้าราชการ ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและพนักงานราชการ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ จากนั้นจึงดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๕) (๖) (๘) (๙) และ (๑๐) แห่งข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด