



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยเป็นการสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖(๑๒๙)/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการบริการงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดวิธีปฏิบัติไว้เป็นการเฉพาะ หรือในกรณีที่เกิดปัญหาในการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุน การดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“พนักงานประจำตามสัญญา” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวที่มหาวิทยาลัยจ้างตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขึ้นคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ คน
โดยการเลือกกันเอง | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์
ทางการบริหารงานบุคคลหรือกฎหมายจากภาคราชการและจากภาคเอกชน จำนวน
ภาคละ ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๓ คน
โดยการเลือกกันเอง | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก
หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
จำนวน ๒ คน โดยการเลือกกันเอง | เป็นกรรมการ |
| (๗) ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนข้าราชการ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๙) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๑๐) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และ
พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๑๑) ผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งโดยคำแนะนำของอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการกองกลาง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย (กบ.) สรรหาคณะกรรมการตามข้อ ๖(๔) จากภาคราชการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน และจากภาคเอกชน จำนวนไม่เกิน ๒ คน เพื่อเสนอให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก ให้เหลือภาคละ ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ (๘), (๙) และ (๑๐) โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ คณะกรรมการตามข้อ ๖ (๒),(๓),(๑๑) มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของอธิการบดี คณะกรรมการตามข้อ ๖ (๔),(๕),(๖),(๘),(๙) และ (๑๐) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี คณะกรรมการตามข้อ ๖ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ว่างลง โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่กรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง ๙๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๙ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแผนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาเสนอการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง การกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรแต่ละประเภท
- (๓) พิจารณาการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และพนักงานประจำตามสัญญา
- (๔) พิจารณาการเสนอแต่งตั้งและถอดถอนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา
- (๕) พิจารณาการเสนอแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ลงมา
- (๖) พิจารณาการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัย
- (๗) พิจารณากลับกรอง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๘) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม และให้นำข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับนี้จนกว่าจะมีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลตามตำแหน่งและจำนวนตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้คำสั่ง ประกาศ ข้อกำหนด หรือสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่เกิดขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลสมบูรณ์ตามข้อบังคับนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โพธินาม)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด