



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ว่าด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา

พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ได้มีมติจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและมีฐานะเทียบเท่าคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๒ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๘ (๒),(๓),(๕) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๔ มาตรา ๕ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ มหาวิทยาลัย ”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“ อธิการบดี ”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“ สถาบัน ”	หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา
“ ผู้อำนวยการ ”	หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
“ คณะกรรมการ ”	หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านกาวิจัยและพัฒนาท้องถิ่นขึ้นหน่วยงานหนึ่ง เรียกว่า “สถาบันวิจัยและพัฒนา” มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “Research and Development Institute ” โดยเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยมีฐานะเทียบเท่าคณะ ดำเนินงานในรูปแบบการบริหารที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากที่สุด ภายใต้นโยบายของมหาวิทยาลัยและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง ดังนี้

(๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนมีความรู้ในการวิจัยและสามารถนำผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้ได้

(๒) เพื่อทำหน้าที่วิจัย ส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทำวิจัย ตลอดจนเผยแพร่ผลงานวิจัย

(๓) เพื่อศึกษา รวบรวม พัฒนาระบบสารสนเทศและเผยแพร่ข้อมูลท้องถิ่น

(๔) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดหาและให้บริการสารสนเทศที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนคุณภาพการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่น

(๕) เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและประชาชนในท้องถิ่นอย่างเข้มแข็ง

ข้อ ๕ สถาบัน มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนมีความรู้ในการวิจัยและสามารถนำผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้ได้

(๒) ดำเนินงานวิจัยและส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทำวิจัย ตลอดจนเผยแพร่ผลงานวิจัย

(๓) ศึกษา รวบรวม พัฒนาระบบสารสนเทศและเผยแพร่ข้อมูลท้องถิ่น

(๔) จัดระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้และส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยและท้องถิ่น

(๕) จัดโครงการฝึกอบรมต่างๆให้กับบุคลากรและประชาชนในท้องถิ่น

ข้อ ๖ สถาบันอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ กอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

สำนักงานผู้อำนวยการ กอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองอาจแบ่งส่วนราชการเป็นงาน ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

ทั้งนี้ การจัดตั้งหน่วยงานในวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการสถาบัน ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตลอดจนการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย คณะกรรมการสำนักหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๘ ให้มีผู้อำนวยการสถาบันคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบด้านบริหารของสถาบัน

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ในสถาบันจะให้มีรองผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งตามคำแนะนำของผู้อำนวยการและมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร.ชัยยงค์ พรหมวงศ์)

อупนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด