



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการ
สรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

"คณาจารย์ประจำ" หมายความว่า คณาจารย์ในตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๕๑
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗

"คณาจารย์" หมายความว่า คณาจารย์ที่จ้างโดยเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย
ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า พนักงานในตำแหน่งทั่วไปที่จ้างโดยเงินงบประมาณของ
มหาวิทยาลัย โดยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๓) เป็นผู้ที่มีความริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะนั้น

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

(๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาคณบดี" ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง

จำนวนสองคน

- (๓) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน

สองคน

ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คณาจารย์ประจำ คณาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในคณะเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

- (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้คณาจารย์ประจำ คณาจารย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากผู้มีรายชื่อตาม (๑) โดยให้เสนอชื่อได้ไม่เกินหกชื่อ

- (๓) วิธีการได้มาซึ่งชื่อที่จะเสนอให้ใช้วิธีการหั่งเสียง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๖ และพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การเสนอชื่อของบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็นคณบดีโดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ปรีดี เกษมทรัพย์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด